

LYCKKAN

TEXT: JOAKIM LÖWING FOTO: BJÖRN LISINSKI

Kontorshotellet Lyckan erbjuder inte bara traditionella egna rum till småföretagare – utan dessutom arbetsplatser i ett öppet kontorslandskap.

– Här kan alla samverka och samarbeta med andra företag eftersom vi sitter tillsammans, framhåller Alexander Zahari – vd på Young Capital.



DEN 1 JULI I ÅR FLYTTADE Young Capital in i Kontorshotellet Lyckan – och driver verksamheten tillsammans med Lundbergs.

– Vårt samarbete med Lundbergs har funnits sedan vi startade vår verksamhet 2014 och vi har haft deras stöd från första dagen. Flytten till Lyckan markerar två saker – att vi tar nästa steg som företag, samt att vårt samarbete med Lundbergs fördjupas i och med det uthyrningsuppdrag vi har inom CityOffice, säger Alexander Zahari, vd och grundare på Young Capital.

I början drev Young Capital kontorshotell på egen hand – men då med bara 75 kvadratmeter och som mest åtta arbetsplatser.

När Lyckan renoverades och Young Capital kom in där utökades ytan till ungefär 500 kvadratmeter – samt möjlighet för upp till 26 arbetsplatser. Av dessa befinner sig hittills åtta i ett öppet kontorslandskap – så kallat coworking space, med möjlighet att utöka med fler platser.

– Framför allt riktar vi oss till en- eller tvåmansföretag som här kan skapa ett helt annat nätverk än om de håller sig hemma. Att jobba i en miljö som denna är något som ligger i tiden och intresset kommer att öka mer och mer.

Vilka fördelar finns för småbolagen?

– Dels får företagarna tillgång till en modern och ergonomisk arbetsplats med alla bekvämligheter. Men

den stora vinningen ligger i utbytet mellan företagen. Det är lätt att få feedback och inleda nya samarbeten. Många är nyfikna på varandra och det skapar en härlig gemenskap. Socialt sett får man ett mycket större utbyte än att sitta hemma och jobba, vilket i längden brukar gynna affärerna.

Kan man kombinera ett stängt rum med en plats i öppet kontorslandskap?

– Det finns en stor flexibilitet i att kunna erbjuda både öppna arbetsplatser och egna kontor. Det är lätt att byta upp sig om man börjar växa. Vissa branscher kan ju vara beroende av en sekretess och behöver kunna stänga om sig – samtidigt som de även vill sitta bland de andra en viss del av tiden. Vi har även två konferensrum med plats för 10 och 14 personer. Om man tittar ännu längre fram, när ett företag växer ur kontorshotellet, är det en stor fördel att var uppbackad av Lundbergs som har ett stort fastighetsbestånd.

Alexander startade Young Capital 2014 – en idé- och företagsinkubator som vill förverkliga idéer och skapa fler företag som drivs och ägs av unga entreprenörer.

– För att hela tiden utveckla ungas potential erbjuder vi rådgivning, nätverksträffar, workshops, föreläsningar och arbetsplatser. Dessutom har vi möjligheten att via kontakter skjuta till riskkapital och expertkompetens inom specifika områden

som juridik och bokföring. Vi hjälper även lärare och skolläring med att, på ett långsiktigt och hållbart sätt, skapa bättre förutsättningar för både elever och lärare. För kommun- och skolläring erbjuder vi kontinuerlig hjälp med strategi, problemlösning samt analys av dagens situation och åtgärder för att förbättra den.

YOUNG CAPITAL ANLITAS av gymnasieskolor – för tillfället bland annat Fria Läroverken i Norrköping – där uppdraget handlar om att hjälpa och utveckla elevernas affärsidéer i deras UF-företag med bland annat affärsplan och marknadsföring.

– Det finns många bra idéer som är värda att få en chans. Utförandet är dock viktigare än själva idén. Det min verksamhet bygger på är att hjälpa andra- och tredjeklassare på gymnasiet att bli mer rustade för att kunna starta ett företag efter dom har tagit studenten. Då finns tid att både bygga upp en kundbas och lönsamhet innan examen och utveckla den varefter. Med en förlängd startsträcka så länge skolan pågår, och samtidigt ha en stark koppling till det riktiga näringslivet, ökar chansen att bygga upp något som fungerar på riktigt efter gymnasiet.

SOCIAL PÅVERKAN är viktig för Young Capital.

– Vi jobbar med två grundläggande aspekter: långsiktighet och helhetstänk. Genom att få fler unga

att driva företag bidrar vi till ökad sysselsättning bland unga, ökade skatteintäkter, minskad ohälsa bland unga men framför allt en stimulans och ett långsiktigt stöd för att forma och stärka framtidens näringsliv. Vi erbjuder därför inte bara ett långsiktigt värde för ungdomar utan även för skolor, föräldrar, kommuner, näringslivet och andra organisationer – ja, för hela samhället faktiskt. Visionen för Young Capital är bli den aktör som överbryggat gapet mellan näringslivet och gymnasiet och som gör en skillnad som gynnar alla inblandade, säger Alexander Zahari. ■

KONTORSHOTELLET LYCKAN

STARTADE: 2016 i nuvarande form – ett samarbete mellan Young Capital och Lundbergs. Tjuvstarten skedde redan 2015, men då i mindre omfattning.

LÄGE: Centrala Norrköping.

YTA: Cirka 500 kvadratmeter.

ANTAL ARBETSPLATSER: Sammanlagt upp till 25 platser fördelade på tolv rum – två stycken på 14 kvadratmeter och tio på nio kvadratmeter. Resterande platser finns i ett öppet kontorslandskap, i dag åtta stycken – men planen är att ha fler.

INGÅR I HYRESAVTALET: Hög- och sänkbart skrivbord, stol, samt tillgång till Internet, skrivare, två konferensrum, toaletter och lunchrum.